

COMMUNIQUE DE PRESSE

Contacts

Sonia El Ouardi / Mélanie Decomps
Relation presse
Wellcom
01 46 34 60 60
se@wellcom.fr / md@wellcom.fr
Nathalie de Macedo
Responsable Relations Presse
Ineum Consulting
01 55 24 32 11
ndemacedo@ineum.com

Baromètre Nomination / Ineum Consulting : **« Mobicadres, l'indicateur de mobilité des décideurs »** *Les seniors plus mobiles en période de crise*

Paris, le 23 juin 2010 : **Nomination, 1^{er} service d'informations sur les décideurs, en partenariat avec Ineum Consulting, cabinet de conseil en stratégie, dévoilent en « avant-première » les résultats 2010 du Baromètre « Mobicadres, indicateur de la mobilité des décideurs ».** Ainsi, ce sont **4 896 décideurs qui ont été interrogés sur des questions liées à leur mobilité sur l'année écoulée et dans le cadre de projets de transformation.**

La mobilité des décideurs reste marquée en 2010 par les effets de la crise économique

Le baromètre 2010 révèle que la mobilité globale connaît un ralentissement significatif : les décideurs mobiles représentent **21,3%** de l'ensemble des personnes interrogées, soit une baisse du taux de mobilité de **12%** d'une année sur l'autre. De plus, **54%** des décideurs qui ont été mobiles déclarent ne pas avoir bénéficié de suffisamment de soutien ou d'aides adaptés (formation, coaching...), dans leur précédent poste. Ces chiffres induisent que les politiques RH des entreprises en matière de gestion individuelles de leurs cadres supérieurs et dirigeants sont encore peu présentes ou n'adressent pas les réels besoins des décideurs.

Ce recul de la mobilité touche particulièrement :

- Les décideurs **(- 13%)**
- Les entreprises de moins de 500 salariés **(- 15%)**
- Les moins de 55 ans et notamment les 35/39 ans
- Les secteurs du conseil **(-35%)** et des finances **(-20%)**
- Les Directions des systèmes d'informations **(- 23%)**, Opérationnelles **(-22%)** et Commerciales **(-20%)**

A contrario, les Directions Générales semblent conserver un taux de mobilité relativement stable **(14% comme en 2009)** et les Directions des achats enregistrent un taux de mobilité de **19,8%**, en progression de 6 points par rapport à l'année précédente. Par ailleurs, le baromètre **Nomination / Ineum Consulting** montre que la mobilité externe recule de 7 points par rapport à l'édition 2009 **(44% contre 51%)** au profit de la mobilité interne **(56% contre 49%)**.

Enfin, certaines entreprises sont plus impliquées que d'autres quant à l'accompagnement de la prise de décision de mobilité de leurs décideurs : **31%** des décideurs mobiles ont trouvé leur nouveau poste par l'intermédiaire de leur entreprise (**26% en 2009**). En effet, **86,5%** des décideurs mobiles en interne s'appuient prioritairement sur leur hiérarchie et leur réseau personnel interne pour piloter leur mobilité. Les DRH et gestionnaires de carrière n'interviennent que dans **7%** des cas (**contre 11% l'année dernière**). Cela tend à démontrer que des initiatives RH restent à proposer pour permettre à la DRH d'être réellement acteur dans le processus de mobilité interne.

Les décideurs restent mitigés quant à leur perception sur leur poste actuel

La perception des décideurs de leurs postes actuel et précédent varie peu en comparaison avec le Baromètre 2009, même si les tendances observées se détournent quelque peu des éditions précédentes :

- La satisfaction est à peine supérieure dans le cadre de la mobilité externe que dans celui de la mobilité interne (constat inverse en 2009) alors que les décideurs de grands groupes ou de petites sociétés semblent s'entendre,
- Les décideurs sont globalement plus satisfaits de leur sort que les décideuses,
- L'indice de confiance des hommes face à une perspective d'évolution s'élève à **68,2%** quand celui des femmes stagne à **59,7%**,
- Les décideurs des Directions Marketing et Etudes apparaissent comme les moins satisfaits alors que les décideurs des Directions générales expriment l'opinion la plus positive.

Toutefois, une nouveauté apparaît en 2010 : les décideurs mobiles notent de manière plus positive leur poste actuel (**15,2/20**) que les décideurs non mobiles (**13,9/20**).

La rémunération des décideurs demeure encore un sujet tabou : moins d'un décideur sur cinq se prononce sur sa rémunération et la grande majorité des répondants sont des décideurs mobiles.

Les différences habituelles en matière de rémunération se perpétuent encore en 2010 :

- Un décideur bénéficie d'une rémunération moyenne de 110 K€ alors qu'une décideuse plafonne à 84 K€. La hausse de salaire par rapport à l'année précédente est mineure et intervient dans les mêmes proportions pour les deux sexes,
- La rémunération moyenne des 55 ans et + est de 122 K€ contre 69,8 K€ pour les moins de 35 ans,
- Les entreprises de plus de 2000 salariés offrent une rémunération moyenne de 115,5 K€ alors qu'une entreprise de moins de 50 salariés propose une rémunération moyenne de 89,7 K€ aux décideurs,
- Le décideur dans la Finance (119,6 K€ en moyenne) est plus avantagé en comparaison d'un décideur d'une entreprise publique (75,4 K€).

70% des décideurs ayant participé à l'édition 2010 ont connu un projet de transformation et 20% d'entre eux ont également été mobiles sur la période

La nature de la transformation n'influe pas sur la proportion de mobilité : le nombre de décideurs mobiles représentent environ 1/5^{ème} du nombre de décideurs non mobiles, quelle que soit la nature de la transformation. Le Baromètre Nomination / Ineum Consulting 2010, révèle également que la moitié des décideurs s'interroge sur un éventuel changement de poste ou d'entreprise lorsqu'ils sont confrontés à un projet de transformation.

Les projets de transformation concernent toutes les Directions de l'entreprise et ce dans des proportions importantes : *a minima* 60% des décideurs ont connu un projet de transformation, toutes directions confondues. Les entreprises de plus de 1 000 salariés sont les plus concernées (33,7%) par les transformations de type fusion / acquisition, mais ce type de transformation touche tout de même toutes les tailles d'entreprises. La restructuration économique touche quant à elle l'ensemble des entreprises, quelque soit leurs effectifs.

Une tendance forte se dégage sur la priorité donnée, dans le cadre de projets de transformation, à l'élaboration de nouveaux processus et procédures, toutes familles de profession et secteurs d'activité confondus.

« Ineum Consulting accompagne au quotidien ses clients décideurs dans la mobilité qu'elle soit interne ou internationale. De fait, Ineum Consulting a souhaité s'associer à la réalisation de MobiCadres 2010 pour enrichir l'étude de son expertise sur la base des problématiques RH rencontrées chez ses clients et se propose notamment de faire un focus sur le lien entre mobilité et projet de transformation » déclare, **Claude Bodeau, Associé en charge de la practice Ressources Humaines.**

« Le succès de l'enquête Mobicadres, qui a attiré près de 5000 panélistes cette année, montre plus que jamais le besoin des décideurs en termes de repères pour benchmarker leur trajectoire professionnelle par rapport à leur métier et à leur secteur d'activité. Mobicadres répond également à une demande croissante des DRH et cabinets de chasse de disposer d'indicateurs de mobilité spécifiques aux dirigeants », déclare **Serge Papo, Président de Nomination**

Les Chiffres marquants de l'étude

L'édition 2010 s'inscrit dans la continuité des tendances observées en 2009

- 45% des décideurs sont âgés de 45 ans et plus (41% pour l'édition 2009).
- 1 décideur sur 5 est une décideuse.
- 52% des décideurs sont issus d'une école de commerce ou d'ingénieurs.
- 66% des décideurs travaillent à Paris ou en région parisienne, 30% sont originaires des autres régions et 4% sont à l'étranger.
- 63% des décideurs déclarent appartenir à une instance de décision (comité de direction, comité exécutif, conseil de surveillance, etc.).
- La part des directions générales augmente dans cette nouvelle édition, passant de 28% à 30%.
- Le vieillissement de l'âge moyen des décideurs représente la principale évolution de la structure de l'échantillon depuis 2009.

- Les décideuses sont plus jeunes que les décideurs. 22% des décideuses ont moins de 35 ans (20% en 2009) contre 10% des décideurs (12% en 2009).
- Les décideurs des directions commerciales et marketing sont ceux qui ont été les plus mobiles.
- La tranche d'âge 55 ans et plus connaît une hausse de mobilité (de 12,5% en 2009 à 15,1% en 2010, soit un gain de 21,3%).
- A l'inverse, un déclin de mobilité fortement marqué : -22% pour les 35-39 ans et -11% pour les moins de 35 ans
- Enfin, la soif de mobilité des décideurs ne semble pas encore satisfaite puisque plus de la moitié d'entre eux confirment leur souhait de changer de poste et/ou d'entreprise à moyen terme !

Méthodologie de l'étude : Pour l'édition 2010 du baromètre MobiCadres, **Nomination**, 1er service d'informations sur les décideurs, en partenariat avec **Ineum Consulting**, cabinet de conseil, expert en stratégie, organisation et systèmes d'information, a recueilli l'opinion de **4 896** décideurs sur les questions liées à leur mobilité au cours de l'année 2009 et sur celles relatives aux projets de transformation. Le nombre de décideurs interrogés, en progression de plus de 10% par rapport à l'année précédente, atteint un niveau inédit pour Mobicadres, confirmant la qualité de l'échantillon et renforçant encore davantage la fiabilité de l'étude. La cinquième édition, en 2011, permettra encore davantage de faire des effets de volume et d'étudier les principaux vecteurs de mobilité, avec un recul possible sur 5 dernières années. Ces décideurs ont fourni, au travers d'un questionnaire en ligne, toutes les informations nécessaires au calcul des indicateurs les plus pertinents : âge, formation, parcours professionnel, secteur d'activité, appartenance à un Comité de direction, région, pays, etc. Il s'agit de décideurs évoluant au sein d'entreprises de toutes tailles, françaises ou internationales, ayant une activité en France et étant expatriés à l'étranger.

Les décideurs ont été sélectionnés selon les critères suivants :

- Faire partie d'une entreprise représentant jusqu'à 2,000 salariés, en ayant un niveau hiérarchique compris entre N et N-2 à partir du Président, Directeur Général ou membres du Comité de direction
- Faire partie d'une entreprise de plus de 2 000 salariés, en ayant un niveau hiérarchique compris entre N et N-5 à partir du Président.
- La mobilité des décideurs a été étudiée sur une année complète, du 1er janvier au 31 décembre 2009.

A propos d'Ineum Consulting

Ineum Consulting est une société de conseil en stratégie, organisation et management des systèmes d'information. Ineum Consulting assiste ses clients dans la réalisation de leurs choix stratégiques, opérationnels et technologiques, en toute objectivité. La gamme de services qu'elle couvre, focalisée sur la connaissance profonde des métiers de ses clients et sur sa capacité à mettre en œuvre des solutions spécifiques, représente une force de proposition unique. Ineum Consulting, 1 100 collaborateurs présents en Australie, Algérie, Belgique, France, Etats-Unis, Maroc, Luxembourg, Suisse et au Royaume-Uni, fait partie du groupe Management Consulting Group Plc, coté au London Stock Exchange.

Pour plus d'informations : www.ineumconsulting.com

A propos de Nomination

Nomination, premier service d'informations sur les décideurs, permet, aux décideurs d'être connus et reconnus de leur marché, et aux entreprises, d'assurer leur croissance et leur rayonnement. Nomination suit au quotidien 150 000 décideurs et 30 000 entreprises, avec une profondeur d'information unique sur le marché. Créée en 2002, la société compte plus de 300 clients, génère un chiffre d'affaires de 2,5 million d'euros en 2009 et compte 25 salariés.

Pour plus d'informations : www.nomination.fr