



Bonne mobilité de l'opérationnel à la DG

Alors que la crise économique se prolonge, le recul de la mobilité globale des cadres amorcée en 2010 se poursuit cette année, avec seulement 20 % de décideurs mobiles, selon l'étude Mobicadres 2011 du service de veille Nomination et du cabinet de conseil en stratégie, organisation et management Kurt Salmon. Elle a été menée auprès de 5.475 décideurs travaillant pour des entreprises françaises ou internationales en France, ou expatriés, dont la moitié ont plus de 45 ans, et dont 20 % sont des femmes. Toutefois, les directions opérationnelles (8,8 % des répondants) enregistrent un taux en hausse de 1,3 point, à 19,5 % de managers mobiles (devancés par les Responsables commerciaux, marketing, financiers et juridiques). Point important, la mobilité au sein du même métier est la plus faible dans les directions opérationnelles (53,9 %), qui accèdent à 21,1 % aux directions générales et stratégie.

La mobilité interne est plus que jamais préférée à la mobilité externe, en atteignant son niveau le plus haut depuis 2007 (57,5 %, 71,1 % dans les entreprises de plus de 500 salariés). Trouver un nouveau poste reste une initiative individuelle (70,4 %) et guère de l'entreprise. Le profil le plus couramment recherché en 2011 est un homme de moins de 35 ans issu d'une direction achats. Les principales motivations pour bouger sont, dans l'ordre : une perspective d'évolution de carrière, plus de responsabilités, avoir atteint les limites de son poste actuel, découvrir un nouveau métier ou secteur, une rémunération plus attractive, plus d'autonomie. ■ CC