

ECONOMIE ET POLITIQUE

Un cadre sur cinq a changé de poste ou d'entreprise en 2011

26/09 | 14:04



La mobilité concerne surtout les femmes et les jeunes. En moyenne, les cadres sont restées environ 4 ans à leur poste avant d'en changer.



Les cadres semblent avoir repris goût au changement. Un cadre dirigeant sur cinq a, en effet, changé de poste ou d'entreprise en 2011 et la mobilité a été plus élevée chez les femmes et les jeunes, selon un baromètre MobiCadres/Nomination-Deloitte publié mercredi. Le taux moyen de mobilité (21%) a progressé d'un point en un an mais reste loin du pic atteint en 2008 avec 27,8%. Dans plus de la moitié des cas, il s'agissait de mouvements internes (53,4%) mais **la mobilité externe** a gagné 4 points (46,6%).

La sixième édition de ce baromètre confirme que « les décideuses sont plus mobiles que les décideurs », l'écart s'accroissant avec 23% de femmes mobiles contre 21% pour les hommes. Une majorité de femmes changent d'entreprise quand les hommes bougent eux majoritairement en interne. « Plus on est jeune, plus on bouge », indique également cette étude, avec 30% de cadres dirigeants de moins de 35 ans ayant changé de poste dans l'année, contre 13% des 55 ans et plus. Les trois-quarts des « décideurs » interrogés déclarent avoir été à l'initiative de leur mobilité, motivés à 45% par la perspective d'« étendre leur champ de responsabilités ». En moyenne, les personnes sont restées 3,9 ans à leur poste avant d'en changer.

Par profession, la mobilité est plus forte que la moyenne dans les fonctions de direction commerciale (à environ 28%), direction marketing et études (26%) et direction opérationnelle (25%), alors qu'elle n'est que de 16% dans les directions des achats et inférieure à 12% dans les services gérant les systèmes d'information. Elle est plus resserrée si on la compare d'un secteur à l'autre mais la hiérarchie a évolué: on bouge désormais plus dans les technologies et la finance (plus de 24%) que dans le conseil (21%), en tête il y a un an.

En juin, **une enquête de l'Apeca** révélé que deux tiers des cadres envisageaient une mobilité professionnelle dans les trois ans à venir (64 %). Vingt pour cent souhaitaient changer d'entreprise ou en créer une, 24% désiraient changer de poste au sein de leur entreprise, et 20 % penchaient pour la mobilité interne ou externe.

Pour cette étude, 5.430 « décideurs » d'entreprises (cadres jusqu'à un échelon N-2 dans les entreprises de moins de 2.000 personnes, N-5 dans les plus grandes) ont répondu à un questionnaire en ligne, entre le 1er mars et le 31 mai 2012. Il s'agissait dans 21% des cas de femmes et un sur deux travaillait dans une entreprise de moins de 200 salariés.

SOURCE AFP



LE BLOG DE DOMINIQUE SEUX

Pourquoi donc vos journaux ne paraissent-ils pas?

Par DOMINIQUE SEUX

A tour de rôle, plusieurs journaux ne sont pas parus ces derniers jours : "Le Figaro", "Le Journal du Dimanche" et, mardi matin dans une partie...

A quoi servent les Verts? A rien ... ou presque

Par DOMINIQUE SEUX

3 x 1 = zéro. Pour le chef de l'Etat et son gouvernement, c'est le bilan du compagnonnage avec les Verts depuis la présidentielle....

Tous les billets

LE FIL

15:21 | Traité budgétaire UE: projet de loi de ratification adopté en commission à l'Assemblée (AFP)

15:19 | Téléchargement : cinq pirates français devront payer 1,1 million d'euros

15:15 | Londres face au défi de rétablir la confiance envers le Libor (Reuters)

15:15 | Montebourg : « Le gouvernement appuie un processus de reprise de Petroplus »

14:55 | «Affaire du Carlton» : DSK fixé le 28 novembre

14:51 | Hyundai réfute les accusations de dumping social de Montebourg (Les Echos)

14:50 | François Fillon fixe trois «règles d'or» à son «projet pour la France»

14:42 | L'inflation ralentit à 2% en Allemagne en septembre

NOS DOSSIERS

Budget 2013: un effort historique



Comment revaloriser le SMIC ?

La réforme de la réforme des retraites

Les emplois d'avenir à la loupe